

**24 ORE** DI FORMAZIONE INTENSIVA  
CON RILASCIO DI ATTESTATO FINALE

# PRATICARE L'ARBITRATO

*Dalla redazione della domanda alla stesura del lodo e alla sua impugnazione:  
simulazioni, schemi e materiali d'udienza*

percorsi  
formativi



ADR CENTER

CONFLICT MANAGEMENT & RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

## A chi è rivolto

Professionisti, professori universitari e operatori in materie giuridico - economiche che intendano acquisire ed approfondire le conoscenze necessarie per svolgere un ruolo all'interno di procedure arbitrali, in qualità di arbitri, consulenti o difensori delle parti, ma anche a tutti coloro che siano interessati ad un approfondimento della materia.

## Obiettivi

- Ampliare la specializzazione professionale.
- Acquisire tutte le conoscenze e gli strumenti necessari per svolgere in concreto il ruolo di arbitro, consulente o difensore delle parti.
- Apprendere gli aspetti normativi e gli effetti giuridici e pratici inerenti la recente riforma.
- Verificare immediatamente e direttamente tutte le criticità insite nella procedura di arbitrato.

## Metodologia didattica

Lo studio della regola suggerita dal caso concreto, elemento caratterizzante dell'offerta formativa di ADR Center e del suo metodo didattico, integralmente orientato alla gestione di ipotesi di conflitti reali, consente il passaggio da una formazione tradizionale, centrata sul sapere teorico, ad una modellata sui reali bisogni dei fruitori del servizio. Il metodo di insegnamento proposto, collaudato e analiticamente strutturato, tiene conto delle moderne e sperimentate tecniche di apprendimento attivo che, superando il sistema delle lezioni frontali, si incentrano su numerose esercitazioni pratiche, lavori di gruppo, discussione e risoluzione di casi pratici e role playing.



**4 Steps** è l'innovativo metodo didattico che, avvalendosi di supporti multimediali e numerose simulazioni, offre l'opportunità ai partecipanti di avere un primo contatto con situazioni verosimili, potendone apprezzare le sfaccettature e le asperità prima di affrontarle nel mondo reale, e al contempo di apprendere in modo rapido e stimolante, mettendo in pratica immediatamente le nozioni acquisite. Il percorso d'apprendimento, infatti, si articola in **4 momenti**:

- (1) Prime applicazioni pratiche: attraverso simulazioni ed esercitazioni;
- (2) Analisi e correzione delle criticità sulla base di valutazione ed auto-valutazione guidata;
- (3) Teoria;
- (4) Esercitazioni pratiche successive, per l'affinamento e l'applicazione effettiva delle nozioni acquisite.

## Materiali

Ogni corsista riceverà un'accurata dispensa completa di tutti i riferimenti normativi in materia, formulari e modelli e articoli di approfondimento.



# PROGRAMMA

## 1° GIORNO

### *Mattina*

#### **ADR e Arbitrato**

Introduzione ai metodi di ADR. La risoluzione delle controversie in Europa ed in ambito internazionale. Sistemi aggiudicativi e non aggiudicativi. Modelli arbitrali. Clausole di ADR. Principi della riforma. Arbitrato rituale ed irrituale. Disponibilità del diritto. Rapporto giudice-arbitro. Responsabilità degli arbitri. Arbitrato amministrato e arbitrato internazionale.

### *Pomeriggio*

#### **Convenzione arbitrale**

Contenuto, ubicazione ed autonomia della convenzione arbitrale. Le novità della riforma. Successione nella clausola e criteri di individuazione. Modelli di convenzione arbitrale. Clausole multiparti, multi-step e patologiche.

*Nel corso del modulo: Redazione di una convenzione arbitrale, di una clausola e di un compromesso. Simulazione di un arbitrato e di una conciliazione.*

## 2° GIORNO

### *Mattina*

#### **I soggetti**

L'arbitro e i soggetti dell'arbitrato: parti, difensori, consulenti tecnici, enti amministratori. Indipendenza ed imparzialità degli arbitri.

#### **La domanda arbitrale**

Contenuto ed effetti. Domande nuove e riconvenzionali. Domanda di arbitrato irrituale.

#### **La prima udienza**

Verbale di prima udienza. Verbale di udienza per l'ammissione dei mezzi di prova. I verbali degli arbitrati amministrati.

### *Pomeriggio*

#### **Il procedimento arbitrale**

Gestione del procedimento arbitrale. La sede dell'arbitrato. Le regole del procedimento. Il principio del contraddittorio. Istruzione probatoria. Intervento di terzi. Spese. Eccezioni: incompetenza e compensazione. Provvedimenti cautelari. Questioni pregiudiziali. Sospensione. Connessione. Estinzione. Il ruolo del tecnico in arbitrato. Ordinanza di nomina.

*Nel corso del modulo: Redazione di una domanda e di una dichiarazione di indipendenza. Redazione di un verbale di prima udienza e di un verbale di udienza per l'ammissione dei mezzi di prova. Redazione di un'ordinanza di nomina.*

## 3° GIORNO

### *Mattina*

#### **L'arbitrato amministrato**

I vantaggi. Il nuovo articolo 832 c.p.c. Modelli di clausole. Il ruolo della Camera Arbitrale e funzione degli organi. Procedimento innanzi alle Camere Arbitrali. Spese. Codice deontologico.

#### **L'arbitrato societario**

La clausola di arbitrato nella materia del D. Lgs. n. 5/2003. Contenuto della clausola. Il procedimento. Normativa ed applicazione pratica. Differenze e analogie con la conciliazione societaria.

### *Pomeriggio*

#### **Il lodo arbitrale**

Deliberazione del lodo. Le istituzioni internazionali. Natura giuridica. Termine per la pronuncia e procedimento di deliberazione. I requisiti di validità. Proroga. Requisiti di sottoscrizione. Lodo non definitivo. Lodo parziale. Lodo definitivo. Tecniche di redazione. Correzione e comunicazione. Deposito e suoi effetti. Casi di nullità del lodo. Le impugnazioni. La revocazione. L'opposizione di terzo.

*Nel corso del modulo: Simulazione di un arbitrato amministrato e di un arbitrato societario. Redazione di un verbale di arbitrato amministrato e di un lodo.*